

Informations déclarant

Nom Prénom LEVANTO Magali
Adresse email cfaurealloisio@dauphiblanc.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale DAUPHIBLANC RHONE-ALPES
Siren 341971117
Code NAF 96.01A - Blanchisserie-teinturerie de gros
Adresse SABLONNIERES 38460 SOLEYMIEU

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2025
Date de fin de la période de référence 31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 135

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 5
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 35

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 4.8
Résultat final en nombre équivalent de salariés 3.2
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25
Nombre de points obtenus à l'indicateur 25

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité Absence d'augmentations salariales pendant la
durée du ou des congés maternité (ou d'adoption)

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	65
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	76

Publication des résultats obtenus

Date de publication	09/02/2026
Site Internet de publication https://dauphiblanc.fr/	

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération À définir	
Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations À définir	
Date de publication des objectifs	À définir