

Informations déclarant

Nom Prénom FAURE-ALLOISIO CAROLINE
Adresse email cfaurealloisio@dauphiblanc.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale DAUPHIBLANC PROVENCE
Siren 531522365
Code NAF 96.01A - Blanchisserie-teinturerie de gros
Adresse SABLONNIERES 38460 SOLEYMIEU

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 110

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 9.1
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 27

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 5
Résultat final en nombre équivalent de salariés 2.5
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
pourcentage 25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
nombre de salariés 25
Nombre de points obtenus à l'indicateur 25

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	72
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	72
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	21/02/2025
Site Internet de publication	
https://dauphiblanc.fr/	

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération	
À définir	
Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles	
À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations	
À définir	
Date de publication des objectifs	À définir
Date de publication des mesures de correction	À définir
Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés	
À définir	

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024